

Voortgangsrapportage tweede halfjaar 2016 CO2 prestatieladder Agterberg Bedrijven

Agterberg Bedrijven B.V. heeft als organisatie jarenlange ervaring op het gebied van (her-)inrichting en onderhoud van de openbare ruimte en infrastructuur en wil met haar diensten bijdragen aan een plezierige en uitdagende leef- en werkomgeving.

Voor Agterberg Bedrijven B.V. is duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen een actueel thema. Dit komt onder meer tot uiting in de initiatieven die Agterberg Bedrijven B.V. onderneemt om zich te certificeren voor de CO2-Prestatieladder niveau 3.

Jaarlijks wordt het energiemangementplan van Agterberg Bedrijven vernieuwd. Daarbij wordt elk halfjaar de voortgang gecontroleerd en gedocumenteerd doormiddel van een voortgangsrapportage.

Reductiedoelstellingen

De reductiedoelstelling van Agterberg Bedrijven hebben betrekking op scope 1 en scope 2, gerelateerd aan certificatie niveau 3.

1. Realistisch van aard;
2. Gericht op besparingen meer dan 1% in 2 jaar;

Scope 1 totaal 1,25 %

Door training ,onderhoud en gedragsmodificatie en vervangingsinvesteringen

Scope 2 Totaal 1,25 %

Beide uitgangspunten hebben er toe geleid dat er op de volgende vlakken emissie reducties toegepast kan worden:

Scope 1 totaal 1,25 % jaar (of 2,5% als besparing in scope 2 niet mogelijk)

- ⬇ Door training ,onderhoud, gedragsmodificatie en investeringen;
- ⬇ Inkoop vervangende brandstof;
- ⬇ Bewustwording m.b.t. gebruik van fossiele brandstoffen;
- ⬇ Passend onderhoud en monitoren materieel;
- ⬇ Toepassen vervangende brandstoffen;
- ⬇ Investeren in milieuvriendelijk materieel en voertuigen.




Verdeling scope 1:

Bron	Basisjaar 2015	1 ^{ste} halfjaar 2016	2 ^e halfjaar 2016	Resultaat t.o.v. basisjaar
Benzine	47,73	27,58	28,54	120%
Diesel	3078,51	1515,25	1575,91	102%
LPG	1,05	0	0	0%
Aspen/Moto	16,39	6,26	12,67	155%
Smeerolie	20,05	7,02	17,18	171%
Ad Blue	0	0	0	100%
Acyteleen/protegon	0,20	0,05	0,09	90%
Propaan	0,30	0,54	0,13	85%
Andere olie	0	0	0	100%
Totaal (ton CO2)	3164,23	1556,7	1634,35	103%

Verdeling scope 2:

Bron	Basisjaar 2015	1 ^{ste} halfjaar 2016	2 ^e halfjaar 2016	Resultaat t.o.v. basisjaar
Zakelijke vlieguren	31,39	7,39	3,31	21%
KM vergoeding	106,94	53,47	53,47	50%
Elektriciteit	85,50	41,58	43,66	102%
Aardgas	86,10	41,33	36,67	85%
Totaal (ton CO2)	309,93	143,77	137,11	88%

Scope 2 Totaal 1,25 % jaar (of 2,5% als besparing in scope 1 niet mogelijk is)

-  ICT 0,15% ,oude armaturen vervangen (20%);
-  Inkoop groene stroom (50%);
-  Bewustwording m.b.t. gebruik van fossiele brandstoffen.

Zelf energie opwekken laadpaal accu gereedschap op zonnepanelen (onderzoek).

Uitstoot per werkuur:

Basisjaar 2015	1 ^{ste} halfjaar 2016	2 ^{de} halfjaar 2016	Resultaat t.o.v. basisjaar	Resultaat in %
9,83 KG/CO2 uur	8,04 KG/CO2 uur	7,37 KG/CO2 uur	- 2,46 KG/CO2 uur	25%

Conclusie:

Door onze investeringen in milieuvriendelijke gereedschappen, zal in de komende jaren een verschuiving plaats vinden van Diesel naar alternatieve brandstoffen zoals LPG, TRAXX, aspen en elektra. Door deze duurzamere inkoop heeft dit een positieve uitwerking op onze uitstoot.

Als wij de gehele uitstoot in % kwantitatief beoordelen zien wij een beloning van onze inspanningen. In het tweede halfjaar van 2016 heeft Agterberg minder CO2 uitgestoten t.o.v. het basisjaar.

In het tweede halfjaar van 2016 hebben wij 25% minder uitstoot per hoofd medewerker dan in het basisjaar. Hierbij in acht nemend dat de cijfers van onze werkuren steeds specifieker en betrouwbaarder worden.

De besparing die wij zien in het tweede halfjaar van 2017 is ten opzichte van een gelijkwaardig aantal stuks materieel in de productie. In absolute getallen houdt dit in dat wij een kleine toename kennen in ton CO2 in scope 1. In scope 2 zien wij een forse afname. Kwantitatief hebben wij gekeken naar een vergelijking per soort uitstoot.

Als wij de werkuren tegen de uitstoot afzetten volgt er een bepaalde trend. De trend laat zien dat Agterberg Bedrijven zich als bedrijf aan het richten is op maatregelen omtrent milieuvriendelijke werkmethoden en brandstoffen. De maatregelen lijken een positief effect te hebben. De scope 2 reductie ligt vooral bij de vermindering van het aantal zakelijke vlieguren.

In het eerste halfjaar van 2016 heeft Agterberg minder CO2 uitgestoten t.o.v. het basisjaar. Hierbij moet echter wel in rekening gehouden worden met ervaringen uit het verleden.

Het tweede halfjaar wordt er, rekening houdend met de werkzaamheden van Agterberg, doorgaans meer brandstof verbruikt en daarmee meer CO2 uitgestoten dan in het eerste halfjaar. In absolute

getallen klopt dit. Als we deze cijfers kwantitatief beoordelen zien wij dat de CO2 uitstoot is afgenomen. Dit is tegen onze verwachting in en geeft aan dat wij op de goede weg zijn.

Kijkend naar het EMP van Agterberg Bedrijven, liggen wij op koers om de gestelde doelstellingen te behalen. Kijkend naar de prognose van 2016, zal er een besparing van boven de 10% mogelijk zijn mits de trend zich doorzet. Dit komt tot stand door meer inzicht met diepgang en het spreiden van de inkoop van brandstoffen.

Reductiemaatregelen

Binnen de score van Agterberg Bedrijven zijn er meerdere aanknopingspunten om CO2 reductie doelstellingen op te stellen en door te voeren. De groene blokken zijn reeds uitgevoerd of in uitvoering.

Besparingsmogelijkheden/relatief kwantitatief met behaalde resultaten en prognose:

Nr.	Omschrijving	Verantwoording	Betrokkenen	Datum aanpak	besparing	Behaald 2016 1 ^{ste} halfjaar	Behaald 2016 2 ^e halfjaar	Doel 2016-17
Scope 1 (2014/2020 op 6 jaar)								
1	Ontwikkelen stimuleringsbeleid voor keuze auto, bijv aanschaf beperken van nieuwe personenauto's kiezen voor een A of B label.	Directie	Financieel directeur	2015	10%	2,50%	2,50%	2.50%
2	Het nieuwe rijden invoeren.	Directie	KAM	2015	7%	3,50 %	3,50%	3,50%
3	Promotiecampagne opzetten t.b.v. Good housekeeping, d.w.z. verwarming, zuinig rijden, etc;	Directie	KAM	2016	5%		2%	0,25%
4	Introdactie van een nieuwe planningsformule, teneinde een efficiëntere routing te bereiken	Directie	KAM/Planning	2016	2%			0,75%
5	Optimalisatie ploegenindelingen voor een efficiëntere route-indeling waardoor aantal gereden km's verminderd wordt.	Directie	Planning personeel	2016	1%		0,25%	0,75%
6	Rijden op waterstof (voertuigen)	Directie	Medewerkers met bedrijfsvoertuig	2020	100%			
7	Waar mogelijk elektrisch materieel en voertuigen.	Directie	Medewerkers met bedrijfsvoertuigen	2017	5%		1%	
8	Rijden op Biogas	Directie	Alle medewerkers	2018	100%			
9	Bestaande materieel planning op vermogen zodat motoren tijdens het belast draaien niet op hoge toeren moeten werken	Planner	medewerkers	Per direct	1%	0,25%	0,50%	0,25%
10	Carpoolen	directie	medewerkers	Per direct	1%	0,25%	0,25%	0,25%
11	Training medewerkers	P&O	medewerkers	Per direct	10	3%	5%	5%
12	Juiste bandenspanning	Chef werkplaats	medewerkers	Per direct	3%	1%	2%	1,50%
13	Inkoop TRAXX diesel	inkoop	medewerkers	Per direct	3,7%	0,50%	0,50%	0,50%
14	Werken met LPG	inkoop	medewerkers	Per direct	55,85%			
Scope 2 (2014/2020 op 6 jaar)								
1	Omzetten leveringscontracten naar groene stroom t.b.v. verlaging CO2 uitstoot.	Directie	KAM	2018	50%			
2	Aanschaffen LED verlichting of zuinige TL lampen	Directie	Planning personeel	2016	5%	4%	4,50%	4%
3	Zelf energie opwekken zonnepanelen	Directie	KAM	2017/2018	100%			
4	Promotiecampagne opzetten t.b.v. Good housekeeping, d.w.z. verlichting uitdoen in ruimtes waar niemand is, etc; Concrete maatregelen invoeren in dit kader: - Dubbelzijdig printen - Digitalisering van loonstroken e.d. - Energiescan ondergaan en acties uitvoeren	Directie	KAM	2014	5%	4%		4%
Initiatief slimme motivatie								
1	Slimme werktijden	Kam	participanten	2020	11%			1%


Hoe nu verder:

Om een compleet beeld te krijgen van onze uitstoot blijven wij werken aan ons kansenschema. Hieruit komen de toepassingen welke wij inzetten. Het resultaat komt voort uit onze investeringen en interventies waarbij het toepassen van de tacide kennis een belangrijke rol gaat spelen. Wij blijven actief deel nemen aan de werkgroep Tacide kennis en gaan dit onderdeel toevoegen aan de maatregelenlijst van SKAO.

Bewustwording bij de medewerkers blijft een belangrijk proces bij Agterberg. Medewerkers zijn zich bewust van hun maatschappelijke rol in het terugdringen van CO2. En dit bewustzijn zal de komende jaren alleen maar toenemen.

Meer besparing kan bereikt worden door meer werken met gunning voordeel aan te nemen.

Febr. 2017



C. Haaksman