

Voortgangsrapportage eerste halfjaar 2017 CO2 prestatieladder Agterberg Bedrijven

Agterberg Bedrijven B.V. heeft als organisatie jarenlange ervaring op het gebied van (her-)inrichting en onderhoud van de openbare ruimte en infrastructuur en wil met haar diensten bijdragen aan een plezierige en uitdagende leef- en werkomgeving.

Voor Agterberg Bedrijven B.V. is duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen een actueel thema. Dit komt onder meer tot uiting in de initiatieven die Agterberg Bedrijven B.V. onderneemt om zich te certificeren voor de CO2-Prestatieladder niveau 3.

Jaarlijks wordt het energiemanagementplan van Agterberg Bedrijven vernieuwd. Daarbij wordt elk halfjaar de voortgang gecontroleerd en gedocumenteerd doormiddel van een voortgangsrapportage.

Reductiedoelstellingen

De reductiedoelstelling van Agterberg Bedrijven hebben betrekking op scope 1 en scope 2, gerelateerd aan certificatie niveau 3.

1. Realistisch van aard;
2. Gericht op besparingen meer dan 1% in 2 jaar;

Scope 1 totaal 25 % in 2025 t.o.v. 2015

Door training ,onderhoud en gedragsverandering;
Inkoop vervangende brandstof.

Scope 2 Totaal 40 % in 2025 t.o.v. 2015

ICT 0,15% ,oude armaturen vervangen (20%);
Inkoop groene stroom (90%).

Doel	2020	2017	De doelstellingen hebben ook betrekking op de projecten	Verantwoordelijk
Scope 1	20 %	1,5%	Voor het eind van 2017 is scope 1 per werkuur gedaald met 1,5%. Als besparing in scope 2 niet mogelijk is wordt het niet bespaarde % in scope 1 gecompenseerd.	Directie
Scope 2	25 %	1,5%	Voor het eind van 2017 is scope 2 per werkuur gedaald met 1,5%. Als besparing in scope 1 niet mogelijk is wordt het niet bespaarde % in scope 2 gecompenseerd.	Directie

Jaarlijkse doelstelling:

Scope 1 totaal 1,50 %

Door training ,onderhoud en gedragsmodificatie en vervangingsinvesteringen

Scope 2 Totaal 1,50 %

Beide uitgangspunten hebben er toe geleid dat er op de volgende vlakken emissie reducties toegepast kan worden:

Scope 1 totaal 1,50 % jaar (of 3,0% als besparing in scope 2 niet mogelijk)

-  Door training ,onderhoud, gedragsmodificatie en investeringen;

- ✚ Inkoop vervangende brandstof;
- ✚ Bewustwording m.b.t. gebruik van fossiele brandstoffen;
- ✚ Passend onderhoud en monitoren materieel;
- ✚ Toepassen vervangende brandstoffen;
- ✚ Investeren in milieuvriendelijk materieel en voertuigen.

Verdeling scope 1:

Bron	Basisjaar 2015	2016	1 ^e halfjaar 2017	Resultaat t.o.v. 2016
Benzine	47,73	56,12	20,14	72%
Diesel	3078,51	3091,16	1591,54	102%
LPG	1,05	0	0	0%
Aspen/Moto	16,39	18,93	7,75	61%
Smeerolie	20,05	24,2	6,64	55%
Ad Blue	0	0	0	0%
Acyteleen/protegon	0,20	0,14	0,068	97%
Propaan	0,30	0,67	0,70	209%
Andere olie	0	0	0	0%
Aardgas	86,10	78	35,94	92%
Totaal (ton CO2)	3250,60	3268,18	1662,78	102 %

Verdeling scope 2:

Bron	Basisjaar 2015	2016	1 ^e halfjaar 2017	Resultaat t.o.v. 2016
KM vergoeding	21,14	7,21	0	100%
Elektriciteit	105,49	105,17	45,34	86%
Totaal (ton CO2)	126,63	112,38	45,34	81%

Scope 2 Totaal 1,25 % jaar (of 2,5% als besparing in scope 1 niet mogelijk is)

- ✚ De laatste ruimtes voorzien van LED-verlichting en bewegingsmelders;
- ✚ Inkoop groene stroom (50%);
- ✚ Vermindering van het gasverbruik door bewustwording;
- ✚ Vermindering van het elektriciteitsverbruik door bewustwording;
- ✚ Bewustwording m.b.t. gebruik van fossiele brandstoffen
- ✚ Zelf energie opwekken laadpaal accu gereedschap op zonnepanelen (onderzoek).

Uitstoot per werkuur:

Basisjaar 2015	2016	1 ^e halfjaar 2017	Resultaat t.o.v. 2016	Resultaat in % t.o.v. 2016
7,291 KG/CO2 uur	7,557 KG/CO2 uur	6,17 KG/CO2 uur	- 1,387 KG/CO2 uur	19%

Conclusie:

Door onze investeringen in milieuvriendelijke gereedschappen, zal in de komende jaren een verschuiving plaats vinden van Diesel naar alternatieve brandstoffen zoals LPG, TRAXX, aspen en elektra. Door deze duurzamere inkoop heeft dit een positieve uitwerking op onze uitstoot.

Wij kijken nu naar de eerste 6 maanden van 2017. Uit de tabel blijkt dat maatregelen, zoals de training het nieuwe rijden en de acties m.b.t. onderhoud en bewustwording een positieve invloed hebben op de totale balans van uitstoot. Door onze investeringen in milieuvriendelijke gereedschappen, zal in de komende jaren een verschuiving plaats vinden van Diesel naar alternatieve brandstoffen zoals LPG,

TRAXX, aspen en elektra. Door de duurzamere inkoop zal dit in de toekomst een positieve uitwerking hebben op onze uitstoot.

Door het toepassen van Ad Blue is 18,35 ton CO₂ Vermeden.

Als wij de gehele uitstoot in % kwantitatief beoordelen zien wij een beloning van onze inspanningen. Training en bewustwording werpt zijn vruchten af waardoor hier ook de komende jaren in geïnvesteerd zal worden. Milieuvriendelijke investeringen vormen ook een belangrijke pijler binnen de CO₂ reductie. Ook in 2017 is het materieelpark van de Agterberg Bedrijven op meerdere locaties vernieuwd/uitgebreid.

Dankzij de bewustwording, training en investeringen verwachten wij ook dit jaar meer dan ons reductie doel te bereiken. Over het geheel bevinden wij ons boven in de middenmoot m.b.t. de CO₂ besparingen welke wij voorzien. Onderstaande besparingen zijn al behaald.

Scope 1	- 15,21 % tot 31-12-2016 per werkuur
Scope 2	- 23,80 % tot 31-12-2016 per werkuur
Scope 1+2	- 15,76 % tot 31-12-2016 per werkuur

Reductiemaatregelen

Binnen de score zijn meerdere aanknopingspunten om CO₂ reductie doelstellingen op te stellen en door te voeren. Een overzicht van het kansenschema waarvan wij achten dat het een reële kansen betreft is opgenomen in onderstaande tabel. . De **groen** gemarkeerde nummers zijn reeds in uitvoering waarbij wij aannemen dat hierin de besparingen behaald zijn. De **geel** gemarkeerde nummers zijn opgemerkt en deels geïmplementeerd.

Nr	Omschrijving	Verantwoording	Betrokken	Datum aanpak	Besparing (max)	Behaald 2016	Doel 2017 - 2018
Scope 1 (2015/2020 op 5 jaar) meer dan 1 % per jaar							
1	Ontwikkelen stimuleringsbeleid voor keuze auto, aanschaf beperken van nieuwe personenauto's kiezen voor een A of B label waar mogelijk.	Directie	Directeur	2015	15%	1,25%	2,50
2	Bewustwording door gedragsverandering. (toolbox)	Directie	KAM	2016	7%	1,50 %	4,50
3	Digitaal onderhouden van draaiuren en motor kwaliteit	Directie	KAM	2019	5%	0,10	0,25
4	Introdctie van een nieuwe planningsformule, teneinde een efficiëntere routing te bereiken	Directie	KAM/Planning	2019	2%	1,50	1,75
5	Optimalisatie ploegenindelingen voor een efficiëntere route-indeling waardoor aantal gereden km's verminderd wordt.	Directie	Planning personee	2018	2%	0,50	1,75
6	Rijden op waterstof (voertuigen)	Directie	Medewerker s met bedrijfsvoertuig	2020	50%		
7	Waar mogelijk elektrisch materieel en voertuigen.	Directie	Medewerkers met bedrijfsvoertui	2016	15%		
8	Rijden op Biogas waar mogelijk	Directie	medewerkers	2018	50%		
9	Bestaande materieel planning op vermogen zodat motoren tijdens het belast draaien niet op hoge toeren moeten werken	Planner	medewerkers	2019	3%	1,75%	2,25%
10	Carpoolen waar mogelijk	directie	medewerkers	2017	3%	0,25%	0,25%
11	Training medewerkers	P&O	medewerkers	Per direct	10%	3,55%	5,25%
12	Juiste bandenspanning	werkplaats	medewerkers	2016/2017	7%	3,50	6,50%
13	Inhuur derden meenemen in uren en inkopen op schone motoren.(roet normering bijhouden i.v.m. milieuzonering)	Planner	medewerkers	Per direct	3%	1,50%	2,50%
14	Inkoop TRAXX diesel	inkoop	medewerkers	onderzoek	3,7%		
15	Werken met LPG	inkoop	medewerkers	onderzoek	55,85%		
16	Eco drive systeem of stand kachel voertuigen	Inkoop	medewerkers	onderzoek	3%		
17	Nieuwe brandstof ecomix i.p.v. aspen	inkoop	medewerkers	onderzoek	5%		

18	Inzet van additieven	inkoop	medewerkers	2016	10%	0,10	0,20
19	Materieel wordt aangeschaft met als doel schoner te zijn dan het materieel dat wordt vervangen.	Werkplaats/ directie	Medewerkers	2016	15%	0,75	1,75
Scope 2 (2015/2020 op 5 jaar) meer dan 1 % per jaar							
1	Omzetten leveringscontracten naar groene stroom t.b.v. verlaging CO ₂ uitstoot.	Directie	KAM	2018	90%		
2	Aanschaffen LED verlichting of zuinige TL lampen	Directie	Planning personeel	2016	5%	0,25%	0,75%
3	Inventariseren met welke prive-auto's zakelijke kilometers worden gereden (motorinhoud en welk label)	Directie	KAM	2019	1%		
4	Zelf energie opwekken zonnepanelen	Directie	KAM	2018	100%		
5	Versterken spouw, dak, glisolatie	Directie	KAM	2018	15%		
6	Promotiecampagne opzetten t.b.v. Good housekeeping, d.w.z. verwarming, verlichting uitdoen in ruimtes waar niemand is, PC etc; Concrete maatregelen invoeren in dit kader: - Dubbelzijdig printen - Digitalisering van loonstroken - Energiescan ondergaan en acties uitvoeren	Directie	KAM	2016/ 2017	50%	1,75%	12,25%
7	Niet werken zonder daglicht	Directie	KAM	2018	50 %	5%	
8	Inventariseren eigen nieuwe energiestromen	Directie	KAM	2019			
Scope 3 (2015/2020 op 5 jaar) meer dan 1 % per jaar							
1	Geen meting	Directie					
Initiatief tacide kennis							
1	Slimme werktijden onderzoeken	Kam	participanten	2020	8 %	0,25 %	0,50 %
2	Inzet tacide kennis	Kam	participanten	2020	12%	3,58 %	4,50 %

Hoe nu verder:

Om een compleet beeld te krijgen van onze uitstoot blijven wij werken aan ons kansenschema. Hieruit komen de toepassingen welke wij op projecten inzetten. Het resultaat komt voort uit onze investeringen en interventies waarbij het toepassen van de verborgen kennis een belangrijke rol is gaan spelen. Hiervoor is een werkgroep opgericht welke zicht richt op een van de 8 onderzoeksgebieden van deze kennis.(Publicatie 3.D.1.). Uit deze werkgroep komen kennisdeling en resultaten. Bewustwording stopt niet meer naar 8 uur werken. Medewerkers zijn zich bewust van hun maatschappelijke rol in het terugdringen van CO₂.

Meer besparing kan bereikt worden door meer werken met gunning voordeel aan te nemen. Hiervoor moeten opdrachtgevers voor ons kiezen ,graag zijn wij bereid onze kansen toe te lichten. Na controle blijkt dat na 2017 de uitstoot van CO₂ vooral de vinden is in Diesel. Andere bronnen blijken niet relevant. Het beleid om groene stroom in te kopen bij een energiestroom van 10% zorgt dan voor minder emissie in scope 2.

Kijk op:

<http://www.florijnbv.nl/co2.html>

<http://www.co2-prestatieladder.nl>

Kennisdeling partners:

<http://www.ik-ga-groen.nl/>

<http://www.ikbenhopper.nl/>

<http://www.duurzaambedrijfsleven.nl/>

<http://co2emissiefactoren.nl/>

<https://www.natuurenmilieu.nl/themas/mobiliteit/projecten-mobiliteit-2/hopper/>

<https://goabout.com/>