

Voortgangsrapportage CO2 prestatieladder Agterberg Bedrijven

Agterberg Bedrijven B.V. heeft als organisatie jarenlange ervaring op het gebied van (her-)inrichting en onderhoud van de openbare ruimte en infrastructuur en wil met haar diensten bijdragen aan een plezierige en uitdagende leef- en werkomgeving.

Voor Agterberg Bedrijven B.V. is duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen een actueel thema. Dit komt onder meer tot uiting in de initiatieven die Agterberg Bedrijven B.V. onderneemt om zich te certificeren voor de CO2-Prestatieladder niveau 3.

Jaarlijks wordt het energiemanagementplan van Agterberg Bedrijven vernieuwd. Daarbij wordt elk halfjaar de voortgang gecontroleerd en gedocumenteerd doormiddel van een voortgangsrapportage.

Reductiedoelstellingen

De reductiedoelstelling van Agterberg Bedrijven hebben betrekking op scope 1 en scope 2, gerelateerd aan certificatie niveau 3.

1. Realistisch van aard
2. Gericht op besparingen meer dan 1% in 2 jaar

Scope 1 totaal 1,25 %

Door training ,onderhoud en gedragsmodificatie en vervangingsinvesteringen

Scope 2 Totaal 1,25%

Beide uitgangspunten hebben er toe geleid dat er op de volgende vlakken emissie reducties toegepast kan worden:

Scope 1 totaal 1,25 % jaar (of 2,5% als besparing in scope 2 niet mogelijk)

- ✚ Door training ,onderhoud, gedragsmodificatie en investeringen;
- ✚ Inkoop vervangende brandstof;
- ✚ Bewustwording m.b.t. gebruik van fossiele brandstoffen;
- ✚ Passend onderhoud en monitoren materieel;
- ✚ Toepassen vervangende brandstoffen;
- ✚ Investeren in milieuvriendelijk materieel en voertuigen.

Verdeling scope 1:

Bron	Conversie factor	Basisjaar 2015 (liters)	Basisjaar 2015 (ton CO2)	1 ^{ste} halfjaar 2016 (liters)	1 ^{ste} halfjaar 2016 (ton CO2)	Resultaat t.o.v. basisjaar in %
Benzine	2,740	17420	47,73	10064	27,58	116%
Diesel	3,230	953099	3078,51	469116	1515,25	98%
LPG	1,806	580	1,05	0	0	0%
Aspen/Moto	2,150	7625	16,39	2910	6.26	76%
Smeerolie	3,620	5539	20,05	1940	7.02	70%
Acyteleen/prote gon	0,564	350	0,20	175	0,05	50%

Propan	1,725	172	0,30	310	0,54	360%
Andere olie	3,515	0	0	0	0	100%
Ad Blue	0	10000	0	5000	0	100%
Totaal			3164,23		1556,7	98%

Verdeling scope 2:

Bron	Basisjaar 2015 (ton CO2)	1 ^{ste} halfjaar 2016 (ton CO2)	Resultaat t.o.v. basisjaar
Zakelijke vlieguren	31,39	7,39	48%
KM vergoeding	106,94	53,47	50%
Elektriciteit	85,50	41,58	98%
Aardgas	86,10	41,33	96%
Totaal	309,93	143,77	92%

Scope 2 Totaal 1,25 % jaar (of 2,5% als besparing in scope 1 niet mogelijk is)

- ✚ ICT 0,15% ,oude armaturen vervangen (20%);
- ✚ Inkoop groene stroom (50%);
- ✚ Bewustwording m.b.t. gebruik van fossiele brandstoffen.

Zelf energie opwekken laadpaal accu gereedschap op zonnepanelen (onderzoek).

Uitstoot per werkuur:

Basisjaar 2015	1 ^{ste} halfjaar 2016	Resultaat t.o.v. basisjaar	Resultaat in %
9,83 KG/CO2 uur	8,04 KG/CO2 uur	- 1,79 KG/CO2 uur	18%

Conclusie:

Door onze investeringen in milieuvriendelijke gereedschappen, zal in de komende jaren een verschuiving plaats vinden van Diesel naar alternatieve brandstoffen zoals LPG, TRAXX, aspen, en elektra. Door deze duurzamere inkoop heeft dit een positieve uitwerking op onze uitstoot.

Als wij de gehele uitstoot in % kwantitatief beoordelen zien wij een beloning van onze inspanningen. In het eerste halfjaar van 2016 heeft Agterberg minder CO2 uitgestoten t.o.v. het basisjaar. Hierbij moet echter wel in rekening gehouden worden met ervaringen uit het verleden. Het eerste halfjaar wordt er, rekening houdend met de werkzaamheden van Agterberg, doorgaans minder brandstof verbruikt en daarmee minder CO2 uitgestoten.

De besparing die wij zien in het eerste halfjaar van 2016 is ten opzichte van een gelijkwaardig aantal stuks materieel in de productie. In absolute getallen houdt dit in dat wij een kleine afname kennen in ton CO2 in zowel scope 1 als in scope 2. Kwantitatief hebben wij gekeken naar een vergelijking per soort uitstoot.

In het eerste halfjaar van 2016 hebben wij 18% minder uitstoot per hoofd medewerker dan in het basisjaar. Hierbij in acht nemend dat de cijfers van onze werkuren steeds specifieker en betrouwbaarder worden.

Een belangrijke afname is te zien in diesel. Dit is 2% afgenomen ten opzichte van 2015. Het benzine verbruik daarentegen is met 16% toegenomen. Dit komt omdat wij nu nauwkeuriger meten.

Als wij de werkuren tegen de uitstoot afzetten volgt er een bepaalde trend. De trend laat zien dat Agterberg Bedrijven zich als bedrijf aan het richten is op maatregelen omtrent milieuvriendelijke werkmethoden en brandstoffen. De maatregelen lijken een positief effect te hebben.

De scope 2 reductie ligt vooral bij de vermindering van het aantal zakelijke vlieguren. Ook is er een lichte afname op gebied van elektriciteit te zien. Maatregelen als bewegingssensoren en Ledlampen helpen hieraan mee.

Aangezien 2016 het eerste jaar is waarbij er een halfjaarlijkse rapportage gemaakt wordt, is er geen vergelijking mogelijk tussen voorgaande halfjaarlijkse rapportage(s).

Kijkend naar het EMP van Agterberg Bedrijven, liggen wij op koers om de gestelde doelstellingen te behalen. Kijkend naar de prognose van 2016, zal er een besparing van boven de 5% mogelijk zijn mits de trend zich doorzet. Dit komt tot stand door meer inzicht met diepgang en het spreiden van de inkoop van brandstoffen. Ervaring uit het verleden leert echter dat er de tweede helft van het jaar, meer CO2 wordt uitgestoten. Om aan onze doelstellingen te blijven voldoen zijn reductiemaatregelen hierom zeer belangrijk.

Reductiemaatregelen

Binnen de score van Agterberg Bedrijven zijn er meerdere aanknopingspunten om CO2 reductie doelstellingen op te stellen en door te voeren. De groene blokken zijn reeds uitgevoerd of in uitvoering.

Besparingsmogelijkheden/relatief kwantitatief met behaalde resultaten en prognose

Nr.	Omschrijving	Verantwoor ding	Betrokkenen	Datum aanpak	bespar ing	Behaald 2016 1 ^{ste} halfjaar	Doel 2016-17
Scope 1 (2014/2020 op 6 jaar)							
1	Ontwikkelen stimuleringsbeleid voor keuze auto, bijv aanschaf beperken van nieuwe personenauto's kiezen voor een A of B label.	Directie	Financieel directeur	2015	10%	2,50%	2.50%
2	Het nieuwe rijden invoeren.	Directie	KAM	2015	7%	3,50 %	3,50%
3	Promotiecampagne opzetten t.b.v. Good housekeeping, d.w.z. verwarming, zuinig rijden, etc;	Directie	KAM	2014	5%		0,25%
4	Introdactie van een nieuwe planningsformule, teneinde een efficiëntere routing te bereiken	Directie	KAM/Planning	2016	2%		0,75%
5	Optimalisatie ploegenindelingen voor een efficiëntere route-indeling waardoor aantal gereden km's verminderd wordt.	Directie	Planning personeel	2016	1%		0,75%
6	Rijden op waterstof (voertuigen)	Directie	Medewerkers met bedrijfsvoertuig	2018	100%		
7	Waar mogelijk elektrisch materieel en voertuigen.	Directie	Medewerkers met bedrijfsvoertuigen	2017	5%		
8	Rijden op Biogas	Directie	Alle medewerkers	2018	100%		
9	Bestaande materieel planning op vermogen zodat motoren tijdens het belast draaien niet op hoge toeren moeten werken	Planner	medewerkers	Per direct	1%	0,25%	0,25%
10	Carpoolen	directie	medewerkers	Per direct	1%	0,25%	0,25%
11	Training medewerkers	P&O	medewerkers	Per direct	10	3%	5%
12	Juiste bandenspanning	Chef werkplaats	medewerkers	Per direct	3%	1%	1,50%
13	Inkoop TRAXX diesel	inkoop	medewerkers	Per direct	3,7%	0,50%	0,50%
14	Werken met LPG	inkoop	medewerkers	Per direct	55,85%		
Scope 2 (2014/2020 op 6 jaar)							
1	Omzetten leveringscontracten naar groene stroom t.b.v. verlaging CO2 uitstoot.	Directie	KAM	2015	50%		
2	Aanschaffen LED verlichting of zuinige TL lampen	Directie	Planning personeel	2016	5%	4%	4%
3	Zelf energie opwekken zonnepanelen	Directie	KAM	2015	100%		
4	Promotiecampagne opzetten t.b.v. Good housekeeping, d.w.z. verlichting uitdoen in ruimtes waar niemand is, etc; Concrete maatregelen invoeren in dit kader: - Dubbelzijdig printen - Digitalisering van loonstroken e.d. - Energiescan ondergaan en acties uitvoeren	Directie	KAM	2014	5%	4%	4%
Initiatief slimme motivatie							
1	Slimme werktijden	Kam	participanten	2020	11%		1%

Hoe nu verder:

Om een compleet beeld te krijgen van onze uitstoot blijven wij werken aan ons kansenschema. Hieruit komen de toepassingen welke wij inzetten. Het resultaat komt voort uit onze investeringen en interventies waarbij het toepassen van de tacide kennis een belangrijke rol gaat spelen. Wij blijven actief deel nemen aan de werkgroep Tacide kennis en gaan dit onderdeel toevoegen aan de maatregelenlijst van SKAO.

Bewustwording bij de medewerkers blijft een belangrijk proces bij Agterberg. Medewerkers zijn zich bewust van hun maatschappelijke rol in het terugdringen van CO₂. En dit bewustzijn zal de komende jaren alleen maar toenemen.

Meer besparing kan bereikt worden door meer werken met gunning voordeel aan te nemen.