

CHARTER DIVERSITEIT

Ondergetekende, namens **Agterberg Bedrijven** (hieronder vallen de bedrijven **Agterberg b.v.**, **Maarssen Groen**, **Groen Recycling Utrecht** en **Groenewegen**), verklaart:

- Het streven naar diversiteit en inclusie is belangrijk voor onze organisatie. In alle geledingen wil **Agterberg Bedrijven** de toepassing van de principes van gelijke kansen dan ook bevorderen.
- Nut en noodzaak van een divers samengesteld personeelsbestand zijn verbonden aan de strategische doelen. Diversiteit en inclusie ziet onze organisatie als meerwaarde voor het bereiken van de organisatiedoelstellingen.
- **Agterberg Bedrijven** zet zich in voor de volgende uitdaging die gericht is op het bevorderen van diversiteit en inclusie.

Uitdaging:

Agterberg Bedrijven wordt een organisatie waar alle huidige en nieuwe medewerkers zich op hun plek voelen en zich veilig genoeg voelen om te kunnen zijn wie ze willen zijn. Deze diverse, gelijkwaardige en inclusieve bedrijfscultuur zullen we bereiken we door onder andere:

- Het verhogen van het aandeel medewerkers met een arbeidsbeperking die zijn opgenomen in het Doelgroepenregister tot 10% in 2026.
- Het aanbieden van scholing over inclusief leiderschap aan onze twaalf leidinggevenden. Voor 31 december 2026 hebben de leidinggevenden deze training doorlopen.

Korte toelichting:

Agterberg Bedrijven wil een afspiegeling van de maatschappij zijn. Als familiebedrijf was het voor **Agterberg Bedrijven** een vanzelfsprekendheid om op de PSO (Prestatieladder Socialer Ondernemen) trede 3 te behalen. Vol trots vermelden wij dat deze trede in 2023 is verlengd.

Agterberg Bedrijven streeft ernaar meer mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt op een duurzame en kwalitatief goede wijze aan werk te helpen. Hierin richt **Agterberg Bedrijven** zich specifiek op mensen met een arbeidsbeperking. Dit doet **Agterberg Bedrijven** niet alleen door in haar eigen organisatie werkplekken te faciliteren, maar ook door leveranciers en opdrachtnemers te stimuleren om sociaal te ondernemen. Daarnaast betreft **Agterberg Bedrijven** zij-instromers in dit proces.

Agterberg Bedrijven realiseert zich dat teamleden in een inclusief team de ruimte voelen om zichzelf te zijn en vanuit betrokkenheid bijdragen aan het gezamenlijk succes. Om deze reden zal **Agterberg Bedrijven** haar groep leidinggevenden een training inclusief leiderschap aanbieden.

- Deze uitdaging wordt uitgewerkt in een plan van aanpak, waarin de doelstellingen, investeringen en aanpak helder zijn uitgewerkt. Dit plan wordt door ons binnen zes maanden na ondertekening van het Charter Diversiteit voorgelegd aan *SER Diversiteit in Bedrijf*.
- **Agterberg Bedrijven** start/vervolgt de dialoog met de ondernemingsraad/personeelsvertegenwoordiging/vertegenwoordigers van medewerkers over het uitwerken en toepassen van ons diversiteitsbeleid.
- Onze medewerkers worden geïnformeerd over onze betrokkenheid op het gebied van diversiteit en gelijke kansen en op de hoogte gehouden van de resultaten van deze inzet.
- **Agterberg Bedrijven** doet tweejaarlijks verslag van de inspanningen en de resultaten die zijn gericht op het bereiken van de uitdaging(en).
- **Agterberg Bedrijven** deelt de ervaringen en kennis op het gebied van het bereiken van deze uitdaging en van diversiteitsbeleid in het algemeen met andere bedrijven en organisaties.

Handtekening:

Organisatie: **Agterberg Bedrijven**
Naam: Richard de Ligt
Functie: Commercieel Directeur

Plaats: Assen
Datum: 29 februari 2024