

Duurzaamheidsambitie

Duurzaam ondernemen is één van de grootste speerpunten binnen Agterberg Bedrijven. Met elkaar moeten wij er immers voor zorgen dat onze jeugd verder kan met onze planeet. Met elkaar dragen we de verantwoording hiervoor. Wij zoeken hierbij naar haalbare stappen om onze maatschappelijke verantwoordelijkheid vorm te geven. Dit doen we op een manier die past bij de aard en omvang van onze organisatie, zodat ons duurzaamheidsbeleid onze medewerkers aanspreekt en aanmoedigt. Alleen dan heeft het kans van slagen.

Duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen doen wij samen. Het ontwikkelen van verdere bewustwording en kennis op het gebied van duurzaam ondernemen is hierbij belangrijk. Onze duurzaamheidsambitie maakt daarom deel uit van ons kwaliteitssysteem, dat de basis vormt van onze bedrijfsvoering en is gebaseerd op het principe van continue verbetering.

Onze duurzaamheidsambitie verwoorden we aan de hand van de duurzaamheidsthema's klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens.

Klimaat

Het thema klimaat richt zich op het tegengaan van klimaatverandering. Hierin speelt CO₂-reductie een grote rol.

Wij werken actief aan het verminderen van de CO₂-uitstoot van ons bedrijf. Met ons doel van 8% CO₂-reductie per jaar willen wij de doelen van het Klimaatakkoord ruimschoots behalen. Dit doen wij onder andere door in te zetten op schoner en zero emissie materieel, elektrische handgereedschappen, elektrificering en hybridisering van het wagenpark, nieuwe brandstoffen en verduurzaming van de gebouwen.

Milieu

Het thema milieu richt zich op het tegengaan van milieuverontreiniging. Denk hierbij aan stikstofuitstoot, luchtverontreiniging door vrijkomende stoffen of gassen, bodemverontreiniging door gebruik van schadelijke stoffen en pesticiden, trillingen en geluidoverlast. Ook het werken aan klimaatadaptatie valt hieronder (maatregelen die nodig zijn bij een veranderend klimaat). Milieubescherpende maatregelen leiden tot bescherming van de biodiversiteit.

Bij al onze werkzaamheden willen wij een minimale belasting voor milieu realiseren. Ons milieumanagementsysteem helpt ons hierbij. Onze heet-water-methode waarmee wij onkruid op verharding duurzaam en effectief beheren, is hiervan een mooi voorbeeld. Inspelen op het veranderende klimaat doen wij onder andere door met onze opdrachtgevers mee te denken over de vermindering van watergebruik, waterberging, het reduceren van hittestress en de keuze van plantmateriaal.

Biodiversiteit

Het thema biodiversiteit richt zich op het herstel, in stand houden en verbeteren van ecosystemen en omstandigheden ter bescherming en verbetering van de biodiversiteit.

Door het uitsterven van steeds meer plant- en diersoorten neemt de biodiversiteit af. Maar biodiversiteit is de basis van al het leven op aarde. Daarom vinden we het belangrijk onze bijdrage te leveren aan het herstel van biodiversiteit. Wij willen ons continu verbeteren op het instandhouden of zelfs verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna. Dit doen wij door op projecten gefaseerd te maaien, maaisel af te voeren en niet te klepelen. Deze vorm van maaien zorgt dat er een deel van het gras blijft staan zodat altijd een gedeelte bloemen, kruiden en insecten gespaard blijft. Natuurlijk bepaalt een opdrachtgever het maaibeleid, maar wij zien het als onze taak te adviseren met oog voor het vergroten van de biodiversiteit. Verder wordt er minimaal gebruik gemaakt van chemische bestrijdingsmiddelen binnen de projecten en binnen de organisatie.

Circulariteit

Het thema circulariteit richt zich op het beperken van grondstoffenverbruik. Het stimuleren van een circulaire economie door een zo hoogwaardig mogelijk hergebruik en het voorkomen en/of beperken van afval en verspilling.

Ons uitgangspunt is hergebruik van groene reststromen en hergebruik van herbruikbare materialen. Bij onze groenrecycling zetten wij sinds 1991 groene reststromen om in hoogwaardige (grond)producten en duurzame biomassa. Het zorgt op deze manier voor een duurzame bijdrage aan de samenleving. Elk jaar besparen wij hiermee circa 10.000 ton CO₂! Door het verwerken en composteren van vrijkomend groen uit de regio Utrecht, produceren wij duurzame biomassa én een waardevolle bodemverbeteraar die CO₂ vasthoudt. Bij projecten proberen wij in afstemming met onze opdrachtgevers bestaande materialen (verhardingen, grond, zand, paardenbodems etc.) opnieuw in te zetten. Dit kan binnen hetzelfde project zijn of op andere locaties.

Mens

Het thema mens richt zich op een duurzame inzet van het eigen personeel en het stimuleren van arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

Het waarderen en behouden van personeel is belangrijk. Zeker in deze sector waar een duidelijke terugloop is te zien in de toestroom van correct geschoold personeel. Daarom is het belangrijker dan ooit om de medewerker te binden en te boeien.

Oog hebben voor de medemens en de medewerkers. We bieden de medewerker een veilige werkomgeving, niet alleen qua werkzaamheden maar ook qua persoonlijke contacten en persoonlijke ontwikkeling. Wij vinden het belangrijk dat er voldoende ruimte is voor opleiding en ontwikkeling en inspraak en overleg. Daarnaast is begrip hebben voor en meeleven met de thuissituatie en het bevorderen van een duurzame inzetbaarheid van medewerkers belangrijk. Al deze factoren bevorderen immers het welzijn van de medewerker. Wij zijn er trots op dat er binnen ons bedrijf medewerkers werken met dienstverbanden van ruim 40 jaar. Ook duurzame relaties met onze leveranciers en klanten vinden wij erg belangrijk.

Daarnaast hebben wij trede 3 bereikt op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) en daar zijn wij trots op! De PSO is het wetenschappelijk onderbouwde keurmerk van TNO dat de mate van sociaal ondernemen objectief meet en zichtbaar maakt. Uit de onafhankelijke toetsing door een certificerende instelling blijkt dat we op een kwalitatief goede wijze werkgelegenheid bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Ook is praktijkervaring onmisbaar in een beroepsopleiding. Wij willen bijdragen dat leerlingen voldoende ervaring op kunnen doen, om zo beter een passende keuze voor hun verdere loopbaan te kunnen maken. Ons bedrijf is daarom SBB-erkend leerbedrijf. Leerlingen kunnen bij ons, onder begeleiding van onze praktijkopleider, de praktische kant van hun opleiding ervaren.

Namens de directie,

R. de Ligt
Juni 2023



Meerjarenplan duurzaamheid					
Duurzaamheidsthema	Ambitie	2023	2024	2025	2026
Klimaat	Wij werken actief aan het verminderen van de CO ₂ -uitstoot van ons bedrijf. Met ons doel van 8% CO ₂ -reductie per jaar willen wij de doelen van het Klimaatakkoord ruimschoots behalen. Meer informatie over onze inspanningen die wij hiervoor leveren, is te vinden op onze website op de pagina <i>CO2 Prestatieladder en duurzaamheid</i> .	CO ₂ -bewust certificaat niveau 5	CO ₂ -bewust gecertificeerd blijven op niveau 5	CO ₂ -bewust gecertificeerd blijven op niveau 5	CO ₂ -bewust gecertificeerd blijven op niveau 5
Milieu	Bij al onze werkzaamheden willen wij een minimale belasting voor milieu realiseren. Ons milieumanagementsysteem helpt ons hierbij. Onderdeel van de ISO 14001 is een jaarlijkse inventarisatie van de milieuaspecten waarbij de mogelijke effecten voor de omgeving en bijbehorende beheersmaatregel worden omschreven. Hierdoor kunnen wij smart inzichtelijk maken hoe duurzaamheid in onze bedrijfsvoering en werkzaamheden is geïntegreerd.	ISO 14001-certificaat	ISO 14001 gecertificeerd blijven Oriënteren op de MVO-prestatieladder	ISO 14001 gecertificeerd blijven	ISO 14001 gecertificeerd blijven
Biodiversiteit	Wij streven naar het herstellen, instandhouden en verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna.	Kleurkeur Groen-certificaat	Kleurkeur Groen gecertificeerd blijven Persoonscertificaten kleurkeur blauw + oriënteren bedrijfscertificaat	Kleurkeur Groen gecertificeerd blijven Indien de mogelijkheid zich voordoet bij een project: certificeren voor kleurkeur Blauw	Kleurkeur Groen gecertificeerd blijven Indien de kans zich voordoet: certificeren of gecertificeerd blijven voor kleurkeur Blauw
Circulariteit	Wij zijn van mening dat reststromen die bij onze werkprocessen ontstaan als volwaardige producten opnieuw kunnen worden gebruikt. Binnen al onze bedrijven zijn groene reststromen het meest in het oog springende (afval)product. Bij onze groenrecycling zetten wij sinds 1991 vrijkomend groen uit de regio Utrecht om in hoogwaardige (grond)producten en duurzame biomassa. Wij zorgen op deze manier voor een duurzame en circulaire bijdrage aan de samenleving. Elk jaar besparen wij hiermee circa 10.000 ton CO ₂ ! Wij willen jaarlijks 1% meer CO ₂ -besparing behalen per ton verwerkt groenafval door onze werkprocessen te optimaliseren.	Per ton verwerkte groenafval is 0,4841 ton CO ₂ -eq bespaard.	Per ton verwerkte groenafval 0,4890 ton CO ₂ -eq besparen	Per ton verwerkte groenafval 0,4939 ton CO ₂ -eq besparen	Per ton verwerkte groenafval 0,4988 ton CO ₂ -eq besparen
Mens	Wij willen op een kwalitatief goede wijze werkgelegenheid bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zo staan wij op trede 3 op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO). Verder streven wij naar een veilige werkomgeving voor onze medewerkers, niet alleen qua werkzaamheden maar ook qua persoonlijke contacten en persoonlijke ontwikkeling.	Trede 3 PSO	Keurmerk trede 3 PSO behouden Certificeren op trede 3 van de Safety Culture ladder (SCL)	Keurmerk trede 3 PSO behouden Gecertificeerd blijven op trede 3 van de SCL	Keurmerk trede 3 PSO behouden Gecertificeerd blijven op trede 3 van de SCL