

Duurzaamheidsambitie

Duurzaam ondernemen is één van de grootste speerpunten binnen Agterberg Bedrijven. We dragen samen de verantwoordelijkheid om onze planeet leefbaar te houden voor toekomstige generaties. We zoeken naar haalbare stappen om onze maatschappelijke verantwoordelijkheid vorm te geven, op een manier die past bij de aard en omvang van onze organisatie. Ons duurzaamheidsbeleid moet onze medewerkers aanspreken en aanmoedigen, want alleen dan heeft het kans van slagen.

Duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen doen wij samen. Bewustwording en kennisontwikkeling op het gebied van duurzaam ondernemen zijn essentieel. Onze duurzaamheidsambitie maakt deel uit van ons kwaliteitssysteem, dat de basis vormt van onze bedrijfsvoering en is gebaseerd op het principe van continue verbetering.

Onze duurzaamheidsambitie verwoorden we aan de hand van de thema's klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens.

Klimaat

Het thema klimaat richt zich op het tegengaan van klimaatverandering. Hierin speelt CO₂-reductie een grote rol.

Wij zetten ons actief in voor het verminderen van de CO₂-uitstoot van ons bedrijf. Ons doel is een jaarlijkse CO₂-reductie van 8% te realiseren. We monitoren en rapporteren jaarlijks onze CO₂-uitstoot, afgestemd op de doelen van het Klimaatakkoord. We investeren in schoner en zero-emissie materieel, nieuwe brandstoffen en de verduurzaming van onze gebouwen. Het elektrificeren en hybridiseren van ons wagenpark, inclusief de aanschaf van onze eerste elektrische vrachtwagen, is in volle gang. Ook elektrische handgereedschappen worden het nieuwe normaal.

Milieu

Het thema milieu richt zich op het tegengaan van milieuverontreiniging. Wij verminderen stikstofuitstoot, luchtverontreiniging, bodemverontreiniging, trillingen en geluidoverlast. Ook klimaatadaptatie valt hieronder. Onze milieubelasting wordt gemonitord en gerapporteerd via ons managementsysteem. Milieubescherpende maatregelen ondersteunen de biodiversiteit en helpen ons de impact op het milieu te verminderen en bij te dragen aan een duurzamere toekomst.

Bij al onze werkzaamheden streven wij naar minimale milieubelasting. Een voorbeeld is onze heet-water-methode voor duurzaam onkruidbeheer. We denken met onze opdrachtgevers mee over vermindering van watergebruik, waterberging, hittestressreductie en de keuze van plantmateriaal.

Biodiversiteit

Het thema biodiversiteit richt zich op het herstel, in stand houden en verbeteren van ecosystemen ter bescherming van de biodiversiteit.

Wij vinden het belangrijk onze bijdrage te leveren aan het herstel van biodiversiteit. Wij willen ons continu verbeteren op het in stand houden of zelfs verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna. Dit doen wij door op projecten gefaseerd te maaien, maaisel af te voeren en niet te klepelen. Deze vorm van maaien zorgt dat er een deel van het gras blijft staan zodat altijd een gedeelte bloemen, kruiden en insecten gespaard blijft. Hoewel opdrachtgevers het maaibeleid bepalen, adviseren wij met oog voor biodiversiteit. Daarnaast maken wij minimaal gebruik van chemische bestrijdingsmiddelen binnen projecten en de organisatie.

Circulariteit

Het thema circulariteit richt zich op het beperken van grondstoffenverbruik en het stimuleren van een circulaire economie en duurzaamheid.

Ons uitgangspunt is hergebruik van groene reststromen en herbruikbare materialen. Sinds 1991 zetten wij bij onze groenrecycling groene reststromen om in hoogwaardige producten en duurzame biomassa. Het zorgt op deze manier voor een duurzame bijdrage aan de samenleving. Elk jaar besparen wij hiermee circa 10.000 ton CO₂ uitstoot! Door het verwerken en composteren van vrijkomend groen uit de regio Utrecht, produceren wij duurzame biomassa én een waardevolle bodemverbeteraar die CO₂ vasthoudt. Bij projecten proberen wij in afstemming met onze opdrachtgevers bestaande materialen zoals verhardingen, grond, zand en paardenbodems opnieuw in te zetten. Dit kan binnen hetzelfde project zijn of op andere locaties.

Mens

Het thema mens richt zich op een duurzame inzet van het eigen personeel en het stimuleren van arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

Het waarderen en behouden van personeel is cruciaal, vooral in een sector met een terugloop van geschoold personeel. Het is belangrijk om medewerkers te binden en te boeien.

Wij bieden een veilige werkomgeving, zowel qua werkzaamheden als persoonlijke contacten en ontwikkeling. Er is ruimte voor opleiding, ontwikkeling, inspraak en overleg. We hebben begrip voor de thuissituatie en bevorderen duurzame inzetbaarheid. Dit alles draagt bij aan het welzijn van onze medewerkers.

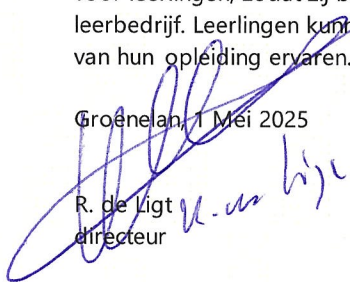
We zijn trots op medewerkers met dienstverbanden van ruim 40 jaar. Ook duurzame relaties met leveranciers en klanten zijn belangrijk.

Met de Veiligheidscultuurladder trede 3 hebben we in 2024 een certificering behaald die ons veiligheidsbewustzijn en -gedrag meet. Om dit bedrijfsbreed uit te stralen, hebben we de leus REAL gekozen, die onze kernwaarden vertegenwoordigt: Respect, Eerlijk, Alert, Lerend.

Met het behalen van trede 3 op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) in 2023, blijven wij onze sociale doelstellingen voortzetten, met speciale aandacht voor de participatie van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.

Praktijkervaring is onmisbaar in een beroepsopleiding. Wij willen bijdragen aan voldoende ervaring voor leerlingen, zodat zij beter een passende loopbaankeuze kunnen maken. Ons bedrijf is SBB-erkend leerbedrijf. Leerlingen kunnen bij ons, onder begeleiding van onze praktijkopleider, de praktische kant van hun opleiding ervaren.

Groenelan, 1 Mei 2025



R. de Ligt
directeur

Meerjarenplan duurzaamheid

Duurzaamheids thema	Ambitie	2023	2024	resultaat 2024	2025	2026	2027
Klimaat	Wij werken actief aan het verminderen van de CO ₂ -uitstoot van ons bedrijf. Met ons doel van 8% CO ₂ -reductie per jaar willen wij de doelen van het Klimaatakkoord ruimschoots behalen. Meer informatie over onze inspanningen die wij hiervoor leveren, is te vinden op onze website op de pagina <i>CO2 Prestatieladder en duurzaamheid</i> .	CO ₂ -bewust certificaat niveau 5	CO ₂ -bewust gecertificeerd blijven op niveau 5	CO ₂ -bewust certificaat niveau 5	CO ₂ -bewust gecertificeerd blijven op niveau 5	CO ₂ -bewust gecertificeerd blijven op niveau 5	CO ₂ -bewust gecertificeerd op trede 2 conform nieuw handboek 4.0
Milieu	Bij al onze werkzaamheden willen wij een minimale belasting voor milieu realiseren. Ons milieumanagementsysteem helpt ons hierbij. Onderdeel van de ISO 14001 is een jaarlijkse inventarisatie van de milieuaspecten waarbij de mogelijke effecten voor de omgeving en bijbehorende beheersmaatregel worden omschreven. Hierdoor kunnen wij smart inzichtelijk maken hoe duurzaamheid in onze bedrijfsvoering en werkzaamheden is geïntegreerd.	ISO 14001-certificaat	ISO 14001 gecertificeerd blijven Oriënteren op de MVO-prestatieladder	ISO 14001 gecertificeerd blijven	ISO 14001 gecertificeerd blijven	ISO 14001 gecertificeerd blijven	ISO 14001 gecertificeerd blijven
Biodiversiteit	Wij streven naar het herstellen, instandhouden en verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna.	Kleurkeur Groen-certificaat	Kleurkeur Groen gecertificeerd blijven Persoonscertificaten kleurkeur blauw + oriënteren bedrijfs-certificaat	Kleurkeur Groen gecertificeerd blijven Persoonscertificaten kleurkeur blauw + oriënteren bedrijfs-certificaat	Kleurkeur Groen gecertificeerd blijven Indien de mogelijkheid zich voordoet bij een project: certificeren voor kleurkeur Blauw	Kleurkeur Groen gecertificeerd blijven Indien de kans zich voordoet: certificeren of gecertificeerd blijven voor kleurkeur Blauw	Kleurkeur Groen gecertificeerd blijven Indien de kans zich voordoet: certificeren of gecertificeerd blijven voor kleurkeur Blauw
Circulariteit	Wij zijn van mening dat reststromen die bij onze werkprocessen ontstaan als volwaardige producten opnieuw kunnen worden gebruikt. Binnen al onze bedrijven zijn groene reststromen het meest in het oog springende (afval)product. Bij onze groenrecycling zetten wij sinds 1991 vrijkomend groen uit de regio Utrecht om in hoogwaardige (grond)producten en duurzame biomassa. Wij zorgen op deze manier voor een duurzame en circulaire bijdrage aan de samenleving. Elk jaar besparen wij hiermee circa 10.000 ton CO ₂ ! Wij willen jaarlijks 1% meer CO ₂ -besparing behalen per ton verwerkt groenafval door onze werkprocessen te optimaliseren.	Per ton verwerkte groenafval is 0,5160 ton CO ₂ -eq bespaard.	Per ton verwerkte groenafval 0,5211 ton CO ₂ -eq besparen	doel bereikt van 0,5231 ton CO ₂ -eq besparing per ton verwerkte groenafval	Per ton verwerkte groenafval 0,5283 ton CO ₂ -eq besparen	Per ton verwerkte groenafval 0,5335 ton CO ₂ -eq besparen	Per ton verwerkte groenafval 0,5388 ton CO ₂ -eq besparen
Mens	Wij willen op een kwalitatief goede wijze werkgelegenheid bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zo staan wij op trede 3 op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO). Verder streven wij naar een veilige werkomgeving voor onze medewerkers, niet alleen qua werkzaamheden maar ook qua persoonlijke contacten en persoonlijke ontwikkeling.	Trede 3 PSO	Keurmerk trede 3 PSO behouden Certificeren op trede 3 van de Safety Culture ladder (SCL)	Keurmerk trede 3 PSO behouden Certificaat behaald op trede 3 van de SCL	Keurmerk trede 3 PSO behouden Gecertificeerd blijven op trede 3 van de SCL	Keurmerk trede 3 PSO behouden Gecertificeerd blijven op trede 3 van de SCL	Keurmerk trede 3 PSO behouden Gecertificeerd blijven op trede 3 van de SCL, indien de kans zich voordoet: certificeren voor trede 4